



Fiche de description De poste

Intitulé du poste : Animateur d'accueil de loisirs sans hébergement

Poste occupé par : *Prénom NOM du salarié*

| | |
|--|--|
| Cadre statutaire : <ul style="list-style-type: none">➤ Catégorie :➤ Filière : Animation➤ Grade : | Type de poste : <ul style="list-style-type: none">➤ Temps plein➤ 8H/semaine➤ Horaires : Variable |
|--|--|

Positionnement hiérarchique : Sous la responsabilité directe de la Directrice de l'accueil de loisir, placée sous les autorités successives :

- Du Responsable du Pôle Proximité et solidarité,
- Du Directeur de la CCVO,
- Du Président de la CCVO.

Relations fonctionnelles : Autres agents de la collectivité, usagers du service, prestataires extérieurs, associations, partenaires et autres institutions.

Entrée dans la collectivité : *Date d'embauche par la CCVO*

Lieux de rattachement : Arudy

Zone d'intervention : Vallée d'Ossau

Description générale du poste :

Contribuer à l'exercice de la compétence accueil de loisirs sans hébergement sur le site d'Arudy ou Laruns en soutien de la directrice ou de l'adjoint de direction.

Missions essentielles du poste :

- Garantir la sécurité morale, physique et affective des enfants et entretenir des relations avec les familles.
- Participer à l'éveil des enfants par la mise en œuvre de projets d'animation et de démarches pédagogiques.
- Participer au fonctionnement et enrichir la vie de l'équipe d'animation.

Activités et tâches principales du poste :

- Contribuer à organiser et gérer l'accueil dans le cadre de la réglementation fixée par la DDCS.
- Veiller en permanence à garantir la sécurité physique, morale et affective des enfants.
- Donner des limites et définir un cadre dans lequel chacun évolue en sécurité.
- Animer la relation avec les familles.
- Organiser des activités sportives, culturelles ou ludiques visant à développer l'expressivité, la sociabilité ou la créativité du public accueilli.
- Promouvoir les richesses du territoire par la mise en place d'animations accès sur l'extérieur.
- Traduire en actions concrètes les objectifs du service fixés dans le cadre des projets éducatifs et pédagogiques.

Compétences & qualités requises (savoirs, savoir-faire, savoir-être) :

- Compétences techniques & professionnelles :
 - Savoir travailler en équipe et transversalité et avec de multiples partenaires.
 - Disposer de capacités à rendre compte, à transmettre les informations, à communiquer.
 - Connaître les techniques d'écoute active, de communication et d'animation.
 - Maîtriser un répertoire de jeux diversifié
 - Organiser, animer et faire jouer les enfants en réunissant toutes les conditions propres pour assurer leur sécurité
 - Découvrir, prendre en compte les ressources et les contraintes du milieu géographique, naturel et humain.
- Connaissances :
 - Connaissance minimum de la réglementation applicable à l'activité des ALSH (taux d'encadrement, déplacements, ...)
 - Missions, projet éducatif, structuration du service et valeurs partagées de l'animation.
 - Réseau de partenaires socio-éducatifs.
 - Connaissances pédagogiques liées au public.
 - Conditions matérielles et techniques des projets et activités.
 - Rythme de l'enfant et de l'adolescent.
 - Activités d'éveil, sportives, culturelles, artistiques.
 - Techniques d'animation et d'encadrement.
- Qualités relationnelles :
 - Être autonome et capable de s'adapter,
 - Goût du travail avec les enfants,
 - Être vigilant et réactif,
 - Être patient et à l'écoute,
 - Savoir travailler en équipe,
 - Discretion professionnelle et devoir de réserve,

Niveau de formation requis :

Diplôme de base requis : BAFA, CAP petite enfance ou tout autre diplôme ayant une équivalence sur la grille référentielle SDJES.

Moyens (humains, matériels, financiers) mis à disposition :

- Locaux adaptés
- Matériel pédagogique

Conditions et contraintes d'exercice :

- Horaires décalés
- Rythme soutenu

Indicateurs d'appréciation des résultats :

- ✓ Tout indicateur directement lié aux tâches listées ci-dessus,
- ✓ Application des instructions de la hiérarchie,
- ✓ Degré de satisfaction des bénéficiaires,
- ✓ Respect des horaires.
- ✓ Qualité des animations proposées,
- ✓ Assiduité et gestion de la fatigue,
- ✓ Respect des consignes de sécurité,
- ✓ Capacité d'élaborer et d'évaluer des projets ou des actions.

Fait en deux exemplaires originaux :

- ✓ Pour le salarié
- ✓ Pour le service Ressources Humaines de la CCVO

| Signature Du Salarié | Signature du Responsable hiérarchique | Signature Du chef de pôle | Signature du Directeur | Signature de l'autorité territoriale |
|----------------------------|---|------------------------------|---------------------------|--|
| Prénom NOM | Laetitia ASENSIO | Laure CARRERE | Eric VILLACAMPA | Jean-Paul CASAUBON |
| Date : | Date : | Date : | Date : | Date : |