



# Fiche de description De poste

Intitulé du poste :

Animateur d'accueil de loisirs sans hébergement

Poste occupé par :

*Prénom NOM du salarié*

Cadre statutaire :

- Catégorie :
- Filière : Animation
- Grade :

Type de poste :

- Temps plein
- 8H/semaine
- Horaires : Variable

Positionnement hiérarchique :

Sous la responsabilité directe de la Directrice de l'accueil de loisir, placée sous les autorités successives :

- Du Responsable du Pôle Proximité et solidarité,
- Du Directeur de la CCVO,
- Du Président de la CCVO.

Relations fonctionnelles :

Autres agents de la collectivité, usagers du service, prestataires extérieurs, associations, partenaires et autres institutions.

Entrée dans la collectivité :

*Date d'embauche par la CCVO*

Lieux de rattachement :

Arudy

Zone d'intervention :

Vallée d'Ossau

## Description générale du poste :

Contribuer à l'exercice de la compétence accueil de loisirs sans hébergement sur le site d'Arudy ou Laruns en soutien de la directrice ou de l'adjoint de direction.

## Missions essentielles du poste :

- Garantir la sécurité morale, physique et affective des enfants et entretenir des relations avec les familles.
- Participer à l'éveil des enfants par la mise en œuvre de projets d'animation et de démarches pédagogiques.
- Participer au fonctionnement et enrichir la vie de l'équipe d'animation.

## Activités et tâches principales du poste :

- Contribuer à organiser et gérer l'accueil dans le cadre de la réglementation fixée par la DDCS.
- Veiller en permanence à garantir la sécurité physique, morale et affective des enfants.
- Donner des limites et définir un cadre dans lequel chacun évolue en sécurité.
- Animer la relation avec les familles.
- Organiser des activités sportives, culturelles ou ludiques visant à développer l'expressivité, la sociabilité ou la créativité du public accueilli.
- Promouvoir les richesses du territoire par la mise en place d'animations accès sur l'extérieur.
- Traduire en actions concrètes les objectifs du service fixés dans le cadre des projets éducatifs et pédagogiques.

## Compétences & qualités requises (savoirs, savoir-faire, savoir-être) :

➤ Compétences techniques & professionnelles :

- Savoir travailler en équipe et transversalité et avec de multiples partenaires.
- Disposer de capacités à rendre compte, à transmettre les informations, à communiquer.
- Connaître les techniques d'écoute active, de communication et d'animation.
- Maîtriser un répertoire de jeux diversifié
- Organiser, animer et faire jouer les enfants en réunissant toutes les conditions propres pour assurer leur sécurité
- Découvrir, prendre en compte les ressources et les contraintes du milieu géographique, naturel et humain.
- Connaissance minimum de la réglementation applicable à l'activité des ALSH (taux d'encadrement, déplacements, ...)
- Missions, projet éducatif, structuration du service et valeurs partagées de l'animation.
- Réseau de partenaires socio-éducatifs.
- Connaissances pédagogiques liées au public.
- Conditions matérielles et techniques des projets et activités.
- Rythme de l'enfant et de l'adolescent.
- Activités d'éveil, sportives, culturelles, artistiques.
- Techniques d'animation et d'encadrement.

➤ Qualités relationnelles :

- Être autonome et capable de s'adapter,
- Goût du travail avec les enfants,
- Être vigilant et réactif,
- Être patient et à l'écoute,
- Savoir travailler en équipe,
- Discrétion professionnelle et devoir de réserve,

## Niveau de formation requis :

Diplôme de base requis : BAFA, CAP petite enfance ou tout autre diplôme ayant une équivalence sur la grille référentielle SDJES.

## Moyens (humains, matériels, financiers) mis à disposition :

- Locaux adaptés
- Matériel pédagogique

## Conditions et contraintes d'exercice :

- Horaires décalés
- Rythme soutenu

## Indicateurs d'appréciation des résultats :

- ✓ Tout indicateur directement lié aux tâches listées ci-dessus,
- ✓ Application des instructions de la hiérarchie,
- ✓ Degré de satisfaction des bénéficiaires,
- ✓ Respect des horaires.
- ✓ Qualité des animations proposées,
- ✓ Assiduité et gestion de la fatigue,
- ✓ Respect des consignes de sécurité,
- ✓ Capacité d'élaborer et d'évaluer des projets ou des actions.

Fait en deux exemplaires originaux :

- ✓ Pour le salarié
- ✓ Pour le service Ressources Humaines de la CCVO

Signature Du Salarié	Signature du Responsable hiérarchique	Signature Du chef de pôle	Signature du Directeur	Signature de l'autorité territoriale
Prénom	Laetitia ASENSIO	Laure CARRERE	Eric VILLACAMPA	Jean-Paul CASAUBON
NOM	Date :	Date :	Date :	Date :
Date :				